

Zusatzleistungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Lebenshilfe im Kreis Rottweil gGmbH

1. Vergütung und Zusatzleistungen

- Arbeitsvertragsbedingungen in Anlehnung an den TVöD
- Jahressonderzahlung in Anlehnung an den TVöD
- Freiwillige erfolgsabhängige Jahressonderzahlung
- Arbeitgeberzuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen
- Überwiegend arbeitgeberfinanzierte Betriebsrente über Zusatzversorgungskasse
- Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Krankenversicherung mit verschiedenen Leistungen wie Zuschüssen zum Zahnersatz und zu Sehhilfen sowie Auslandskrankenversicherung mit individuellen Aufstockungsmöglichkeiten
- Zahlung von Sachbezügen auf die givve® Card (Sachbezugskarte), mit der an allen Mastercard-Akzeptanzstellen bezahlt werden kann
- Arbeitgeberzuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge
- Jubiläumszuwendungen
- 30 Tage Urlaub bei der 5-Tage-Woche
- Bis zu 2 Regenerationstage für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst
- Bezahlte Freistellung an Heiligabend und Silvester
- Bezahlte Freistellung bei diversen Anlässen der unverschuldeten Arbeitsverhinderung
- Übernahme von Fort- und Weiterbildungskosten sowie Schul- und Studiengebühren
- Vergünstigte Mittagessen in den Kantinen und in der Gastronomie „Zum Frieder“
- Mitarbeiterrabatt beim Kaffeekauf aus der eigenen Rösterei

- Kostenlose Parkplätze und Fahrradabstellplätze
- Kostenloses Wasser und Mineralwasser
- Attraktive Mitarbeiterangebote über die Plattform „corporate benefits“

2. Familienfreundlichkeit und Soziales

- Flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit und Gleitzeit)
- Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit möglich
- Angebot eines Zeitwertkontos
- Möglichkeit von Home Office bei Mitarbeitenden in der Verwaltung und in der Leitung
- Interne Beratung zur Pflege der Angehörigen
- Gemeinsame Veranstaltungen wie Betriebsausflug, Familienfest, Fasnets-Party und Neujahrsempfang
- Geschenke bei Geburten, Hochzeiten und Jubiläen sowie runden Geburtstagen ab 50 Jahren

3. Personalentwicklung

- Jährliche Mitarbeiterentwicklungsgespräche
- Passgenaue Fort- und Weiterbildungen für berufliche und persönliche Weiterentwicklung
- Anspruch auf bis zu 5 Fort- und Weiterbildungstagen pro Jahr
- Fortbildungskatalog

4. Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Betriebliche Gesundheitsförderung mit Angeboten wie Wohlfühlgymnastik und Rückenfit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Leasing von Fahrrädern und Pedelecs über den Dienstleister JobRad
- Obstkörbe in den Wohnheimen