

## **Zusatzleistungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Lebenshilfe im Kreis Rottweil gGmbH**

### **1. Vergütung und Zusatzleistungen**

- Arbeitsvertragsbedingungen des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes
- Umfangreicher Zulagenkatalog
- Jahressonderzahlung
- Erfolgsabhängige Bonuszahlung
- Arbeitgeberzuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen
- Überwiegend arbeitgeberfinanzierte Betriebsrente über Zusatzversorgungskasse
- Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeablöseversicherung mit verschiedenen Leistungen wie Geburtsbeihilfe, Zuschuss zum Zahnersatz und diversen weiteren Leistungen
- Arbeitgeberzuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge
- Jubiläumsszuwendungen
- 30 Tage Urlaub bei der 5-Tage-Woche
- Bezahlte Freistellung an Heiligabend und Silvester
- Bezahlte Freistellung bei diversen Anlässen der unverschuldeten Arbeitsverhinderung
- Vergünstigte Mittagessen in den Kantinen und in der Gastronomie „Zum Frieder“
- Mitarbeiterrabatt beim Kaffeekauf aus der eigenen Rösterei
- Kostenlose Parkplätze und Fahrradabstellplätze
- Kostenloses Wasser und Mineralwasser

## **2. Familienfreundlichkeit und Soziales**

- Flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit und Gleitzeit)
- Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit möglich
- Angebot eines Zeitwertkontos
- Möglichkeit von Home Office bei Mitarbeitenden in der Verwaltung und in der Leitung
- Interne Beratung zur Pflege der Angehörigen
- Gemeinsame Veranstaltungen wie Betriebsausflug, Familienfest, Fasnets-Party und Neujahrsempfang
- Geschenke bei Geburten, Hochzeiten und Jubiläen sowie runden Geburtstagen ab 50 Jahren

## **3. Personalentwicklung**

- Jährliche Mitarbeiterentwicklungsgespräche
- Passgenaue Fort- und Weiterbildungen für berufliche und persönliche Weiterentwicklung
- Anspruch auf bis zu 5 Fort- und Weiterbildungstagen pro Jahr
- Fortbildungskatalog

## **4. Betriebliches Gesundheitsmanagement**

- Betriebliche Gesundheitsförderung mit Angeboten wie Wohlfühlgymnastik und Rückenfit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Obstkörbe in den Wohnheimen